

## «Obiettivo 2018»



Ho sempre sostenuto che le donne devono avere un ruolo più forte in tutti i settori della vita pubblica. Proprio per questo ho deciso di impegnare con forza il gruppo UniCredit in questa direzione, perché sono convinto che una presenza maggiore di donne nelle posizioni di vertice aumenterà la competitività della banca. Un Gruppo internazionale come il nostro, presente in 22 Paesi con proprie banche locali, deve creare un sistema di valori e di leadership condiviso, che abbia al centro anche la capacità di riconoscere come punto di forza la diversità non solo di genere ma, per esempio, anche di età e culturale. Questo è un elemento fondamentale della nostra strategia di crescita sostenibile.

Qualche dato: in UniCredit le donne rappresentano oggi circa il 9% nel consiglio d'amministrazione della holding, il 16% nel top management e il 58% del totale dei nostri dipendenti.

Sapere da quali basi si parte è importante per predisporre le strategie giuste.

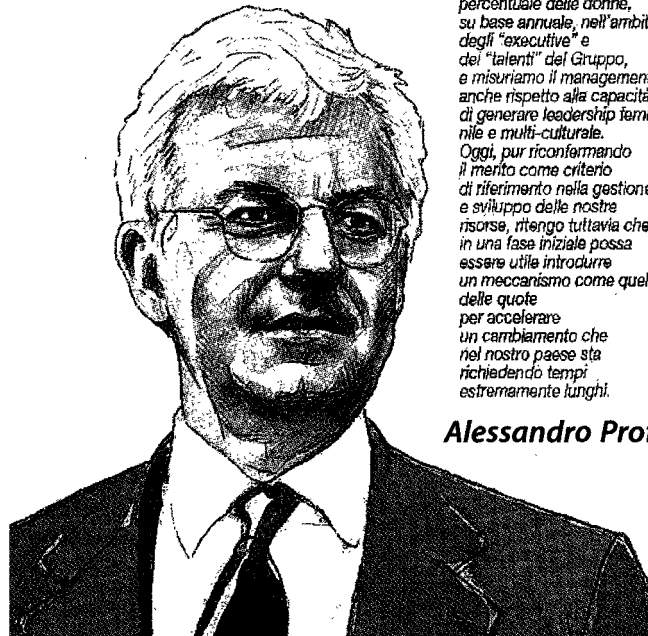
Come gruppo, e io in prima persona, ci siamo dati punti di arrivo precisi e predisposto un piano dedicato.

Per far crescere in modo strutturato un maggior numero di donne verso posizioni di leadership, abbiamo infatti avviato alcuni progetti per individuare e attuare azioni concrete nel rispetto della nostra cultura fortemente orientata al merito.

Ci siamo dati l'obiettivo di arrivare nel 2018 a una composizione bilanciata tra uomini e donne nel team di vertice.

Stiamo a tal fine monitorando il tasso di crescita percentuale delle donne, su base annuale, nell'ambito degli "executive" e dei "talenti" del Gruppo, e misuriamo il management anche rispetto alla capacità di generare leadership femminile e multi-culturale.

Oggi, pur riconfermando il merito come criterio di riferimento nella gestione e sviluppo delle nostre risorse, ritengo tuttavia che in una fase iniziale possa essere utile introdurre un meccanismo come quello delle quote per accelerare un cambiamento che nel nostro paese sta richiedendo tempi estremamente lunghi.



**Alessandro Profu**